

Capacitación

ORACLE HCM | RECRUITING

ABTIO
Talent Pool
ORACLE | Partner



Plan de estudios

Nuestro programa

Con base en la experiencia en **Oracle HCM Cloud**, **ABTIO** ha desarrollado el siguiente programa de formación con **enfoque práctico, contenidos adaptados** al perfil de cada equipo y **modalidades flexibles**.

Nuestros programas combinan **comprensión funcional, uso operativo de la herramienta** y **buenas prácticas** para que cada capacitación tenga **impacto real** en la **gestión diaria**.



Acerca de Oracle HCM Recruiting

Oracle Recruiting **acompaña el proceso de atracción, selección y contratación** desde la **creación de una requisición** hasta la **gestión de candidatos y ofertas**.

El módulo permite **ordenar el ciclo de reclutamiento, dar visibilidad a cada etapa del proceso, facilitar la interacción entre recruiters y hiring managers, y mejorar la trazabilidad de las decisiones vinculadas a búsquedas, postulaciones y avances de candidatos**.

También **se integra con Oracle HCM Cloud, permitiendo conectar el proceso de selección con la estructura organizacional, los roles internos y la información necesaria para avanzar hacia la contratación**.



Objetivos de la capacitación

Al finalizar la capacitación, los participantes podrán:

- **Comprender el proceso end-to-end** de Oracle Recruiting.
- **Identificar los roles involucrados** en el proceso de reclutamiento.
- **Crear y gestionar requisiciones** de acuerdo con el **modelo operativo definido**.
- **Comprender los flujos de aprobación** y su **relación con la operación del negocio**.
- **Definir criterios de publicación** y **comprender el uso de career sites**.
- **Analizar el recorrido del candidato desde la aplicación hasta la selección**.
- **Conocer la progresión por fases y estados** dentro del **proceso de selección**.
- **Comprender los fundamentos de la gestión de ofertas**.
- **Incorporar buenas prácticas para operar con mayor orden, visibilidad y control**.



¿A quién está dirigida?

Esta capacitación está dirigida a **equipos que necesitan comprender, operar, implementar o dar soporte** a Oracle Recruiting en el marco de **procesos de selección y gestión de talento**. Principalmente orientada a:

- **Consultores funcionales y técnicos** que implementen o den soporte al módulo.
- **Equipos de recruiting y selección.**
- **Recruiters y usuarios clave** del proceso.
- **Hiring managers** involucrados en la revisión y avance de candidatos.
- **Administradores funcionales** de Oracle HCM.
- **Equipos de RR.HH.** vinculados a atracción, selección y contratación.
- **Usuarios** que necesitan consultar, mantener o analizar información del proceso de reclutamiento.



Temario

Módulo 1. Introducción a Oracle Recruiting

- Qué resuelve Oracle Recruiting.
- Relación con Oracle HCM Cloud y los procesos de RR.HH.
- Alcance del proceso end-to-end: requisiciones, publicaciones, candidatos, selección y ofertas.
- Roles principales dentro del proceso: recruiter, hiring manager, candidato y administrador.
- Buenas prácticas para comprender el modelo operativo antes de iniciar la configuración u operación.

Módulo 2. Modelo operativo y contexto organizacional

- Qué es el operating model dentro del proceso de recruiting.
- Relación entre estructura organizacional, puestos, áreas y necesidades de contratación.
- Criterios funcionales para ordenar el proceso de selección.
- Participantes, responsabilidades y puntos de control.
- Buenas prácticas para alinear la operación del módulo con los procesos internos de la organización.



Módulo 3. Requisiciones y flujos de aprobación

- Qué son las requisiciones dentro de Oracle Recruiting.
- Creación y gestión de requisiciones.
- Información clave requerida para iniciar una búsqueda.
- Relación entre requisiciones, aprobaciones y estrategia de contratación.
- Buenas prácticas para asegurar consistencia, trazabilidad y control en el inicio del proceso.

Módulo 4. Publicaciones y career sites

- Estrategias de publicación de requisiciones.
- Relación entre requisiciones, canales de publicación y career sites.
- Visibilidad de oportunidades para candidatos internos y externos.
- Consideraciones funcionales para mejorar la experiencia de aplicación.
- Buenas prácticas para mantener publicaciones claras, ordenadas y alineadas al proceso.



Módulo 5. Experiencia del candidato y gestión de postulaciones

- Recorrido del candidato durante el proceso de aplicación.
- Captura de datos, adjuntos y cuestionarios.
- Relación entre formularios, información del candidato y revisión del equipo de selección.
- Seguimiento de postulaciones y visibilidad del estado del proceso.
- Buenas prácticas para asegurar claridad, control y trazabilidad en la gestión de candidatos.

Módulo 6. Proceso de selección, talent pools y ofertas

- Fundamentos del proceso de selección en Oracle Recruiting.
- Progresión de candidatos por fases y estados.
- Uso de talent pools dentro de la estrategia de recruiting.
- Fundamentos de la gestión de ofertas.
- Buenas prácticas para ordenar criterios de avance, coordinación entre roles y cierre del proceso.



Modalidades

Idioma

Español / Inglés

Formato

Remoto (Máx. 30 personas) / Presencial (Máx. 15 personas)

Nivel

Inicial / Intermedio

Duración

8 horas

Contenido

Estándar / Personalizado

Esquema

2 jornada breves / 1 jornada intensiva

Podemos **adaptar** esta capacitación al perfil de cada organización, contemplando **nivel de madurez, procesos actuales, módulos activos y casos de uso específicos**. El contenido puede enfocarse en **operación cotidiana, control de ocupación, análisis de espacios o escenarios de crecimiento y reorganización**.



Requisitos

Para potenciar los resultados de la capacitación, se recomienda contar con:

- Conocimiento general del proceso de selección de la organización.
- Experiencia previa recomendada en Oracle Global HCM.
- Acceso a un ambiente de práctica para revisar requisiciones, publicaciones y candidatos.
- Perfil de usuario habilitado según el rol de cada participante.
- Definición previa del alcance funcional a cubrir, en caso de requerir una capacitación personalizada.



¿Por qué elegir a ABTIO?

En ABTIO contamos con más de **25 años** de **experiencia** y un **equipo de profesionales funcionales, técnicos y tecnológicos**, especializados en soluciones de **Oracle**.

Nuestras capacitaciones están **diseñadas para que su organización obtenga:**

- Mayor **comprensión** del **proceso end-to-end** de Oracle Recruiting.
- **Mejor adopción del módulo** por parte de recruiters, hiring managers y usuarios clave.
- **Mayor orden y trazabilidad** en la gestión de requisiciones y candidatos.
- **Criterios más claros** para **operar publicaciones, fases, estados y ofertas**.
- Una **visión práctica** que **conecta la operación diaria del área de recruiting** con la **lógica funcional de Oracle HCM**.



Reserva tu capacitación

¿Listo para capacitar a tu equipo?

Contáctanos para reservar una capacitación en **Oracle HCM | Recruiting** adaptada a las necesidades de tu organización.



Argentina: **+54 11 5258 8100**

España: **+34 910 488 747**

Alemania: **+49 151 670 674 13**



info@abtio.com



abtio.com

