

Capacitación

ORACLE HCM | COMPENSATION

Plan de estudios

Nuestro programa

Con base en la experiencia en **Oracle HCM Cloud**, **ABTIO** ha desarrollado el siguiente programa de formación con **enfoque práctico, contenidos adaptados** al perfil de cada equipo y **modalidades flexibles**.

Nuestros programas combinan **comprensión funcional, uso operativo de la herramienta y buenas prácticas** para que cada capacitación tenga **impacto real** en la **gestión diaria**.



Acerca de Oracle HCM Compensation

Oracle HCM Compensation permite **administrar acciones salariales, planes de compensación y circuitos de aprobación** de manera estructurada dentro de Oracle HCM.

La solución facilita la **gestión de compensación individual** y la **ejecución de ciclos de compensación**, integrando **criterios de elegibilidad, elementos de payroll, flujos de aprobación, tareas administrativas y reportes para el seguimiento de resultados.**

Esta capacitación brinda una **base sólida** para **comprender cómo se estructura, administra y controla el proceso de compensación en Oracle**, con foco en la **operación diaria**, la **trazabilidad del ciclo** y la **autonomía de los equipos involucrados.**



Objetivos de la capacitación

Al finalizar la capacitación, los participantes podrán:

- Comprender los **conceptos principales** de **compensación individual** dentro de Oracle HCM Compensation.
- Identificar la **relación** entre **elegibilidad, payroll elements** y **circuitos de aprobación**.
- Comprender cómo se **estructuran** y **ejecutan** los **compensation plans** dentro de Oracle.
- Reconocer las **tareas administrativas clave** para **gestionar ciclos de compensación**.
- **Monitorear resultados** mediante **reportes** para managers y administradores.
- **Administrar escenarios operativos** vinculados a **workers, transferencias** y **uso de proxy**.
- **Incorporar buenas prácticas** para **controlar, auditar** y **dar seguimiento** al ciclo de compensación.



¿A quién está dirigida?

Esta capacitación está dirigida a **perfiles que participan en la implementación, configuración, operación o seguimiento de procesos de compensación** en Oracle HCM Compensation.

Principalmente orientada a:

- **Consultores funcionales y técnicos** que deban implementar, configurar o dar soporte al módulo.
- **Equipos de compensaciones y administración de Recursos Humanos** involucrados en revisiones salariales.
- **Usuarios clave** que participen en la operación y seguimiento de ciclos de compensación.
- **Administradores funcionales** que necesiten comprender tareas operativas y de control.
- **Managers o referentes** que requieran consultar reportes y monitorear resultados del proceso.



Temario

Jornada 1

Módulo 1. Introducción a Oracle HCM Compensation

- Qué resuelve Oracle HCM Compensation.
- Relación con Oracle HCM Cloud, RR.HH., compensaciones y payroll.
- Conceptos clave: compensación individual, planes de compensación, elegibilidad, aprobaciones y ciclos.
- Roles principales dentro del proceso: empleado, manager, administrador y equipos de compensaciones.

Módulo 2. Compensación individual

- Qué es individual compensation.
- Uso de acciones salariales individuales dentro del proceso de compensación.
- Relación entre compensación individual, payroll elements y aprobaciones.
- Consideraciones funcionales para administrar acciones salariales con control y trazabilidad.



Módulo 3. Perfiles de elegibilidad, payroll elements y aprobaciones

- Qué son los eligibility profiles.
- Uso de criterios de elegibilidad para definir poblaciones aplicables.
- Relación entre elegibilidad, reglas del negocio y payroll elements.
- Circuitos de aprobación y buenas prácticas para mantener criterios claros y consistentes.

Jornada 2

Módulo 4. Planes de compensación

- Qué son los compensation plans.
- Relación entre planes, ciclos de compensación, participantes y managers.
- Componentes principales para estructurar y ejecutar un plan.
- Consideraciones funcionales para alinear el plan con el proceso salarial de la organización.

Módulo 5. Administración y operación del ciclo de compensación

- Tareas administrativas clave durante el ciclo.
- Administración de workers y seguimiento del avance.
- Uso de act as proxy para soporte operativo.
- Gestión de transferencias y escenarios frecuentes durante la ejecución del ciclo.



Módulo 6. Reportes, monitoreo y control de resultados

- Reportes para managers.
- Reportes para administradores.
- Seguimiento de resultados del ciclo de compensación.
- Buenas prácticas para controlar, auditar y dar trazabilidad al proceso.



Modalidades

Idioma

Español / Inglés

Formato

Remoto (Máx. 30 personas) / Presencial (Máx. 15 personas)

Nivel

Intermedio

Duración

6 horas

Contenido

Estándar / Personalizado

Esquema

2 jornada breves / 1 jornada intensiva

Podemos **adaptar** esta capacitación al perfil de cada organización, contemplando **nivel de madurez, procesos actuales, módulos activos y casos de uso específicos**. El contenido puede enfocarse en **operación cotidiana, control de ocupación, análisis de espacios o escenarios de crecimiento y reorganización**.



Requisitos

Para potenciar los resultados de la capacitación, se recomienda contar con:

- **Experiencia previa** en Oracle Global HCM.
- **Conocimientos básicos** del proceso de compensaciones de la organización.
- **Acceso a un ambiente de práctica** para recorrer configuraciones y escenarios operativos.
- **Perfil de usuario habilitado** según el alcance definido para la capacitación.



¿Por qué elegir a ABTIO?

En ABTIO contamos con más de **25 años** de **experiencia** y un **equipo de profesionales funcionales, técnicos y tecnológicos**, especializados en soluciones de **Oracle**.

Nuestras capacitaciones están **diseñadas para que su organización incorpore conocimiento aplicable, gane autonomía y acelere el uso efectivo de Oracle HCM Compensation**. Para esta capacitación, nuestro enfoque permite:

- **Vincular el diseño del proceso de compensación con la operación real del ciclo** en Oracle.
- **Abordar** tanto la **lógica funcional como** las **tareas administrativas** que suelen generar más consultas en producción.
- **Orientar** la capacitación a **que el equipo gane autonomía para ejecutar, controlar y auditar los resultados**.
- **Fortalecer la adopción del módulo** mediante **casos prácticos y escenarios cercanos a la operación del cliente**.



Reserva tu capacitación

¿Listo para capacitar a tu equipo?

Contáctanos para reservar una capacitación en **Oracle HCM | Compensation** adaptada a las necesidades de tu organización.



Argentina: **+54 11 5258 8100**

España: **+34 910 488 747**

Alemania: **+49 151 670 674 13**



info@abtio.com



abtio.com

